

BOLSA DE EMPLEO

Ref. 18-56

Nombre del puesto: Técnica/o de innovación en salud

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal para trabajar como técnica/o de innovación en salud en colaboración con las personas responsables de innovación del Departamento de Salud y dependiendo del/la responsable de la Oficina Técnica de Innovación en Salud

Su lugar de trabajo será el centro de investigación Navarrabiomed.

Las funciones y tareas a realizar son las siguientes:

Funciones:

- Fomentar e impulsar la cultura innovadora en el entorno y sector sanitario público de navarra.
- Apoyar las acciones del/la responsable de la oficina de innovación.
- Dinamizar acciones de comunicación y divulgación mediante un modelo de gestión abierto y participativo de iniciativas innovadoras, favorece la participación de los profesionales sanitarios.
- Identificar ideas innovadoras susceptibles de convertirse en productos o servicios.
- Identificar y coordinarse con los agentes del ecosistema emprendedor, emprendedores y empresas interesadas en generar soluciones de innovación a los problemas planteados, así como asesorar y apoyar a los profesionales de la salud que deseen pasar de una idea de innovación a una realidad innovadora.
- Facilitar la transferencia de resultados de investigación a la sociedad y la salud en general obteniendo una mejora continua de la calidad asistencial del paciente.
- Difundir y aplicar herramientas y metodología de innovación, apoyar el proceso, Facilitar trámites administrativos, búsqueda de financiación más adecuadas, identificar y contactar socios, realizar tareas de asesoramiento y soporte.
- Apoyar el desarrollo de proyectos de innovación (servicio de soporte a los proyectos generados, gestión de la propiedad intelectual-industrial, transferencia de tecnología)
- Facilitar la elaboración de proyectos de innovación para financiación regional, nacional o internacional.
- Seguimiento y justificación de proyectos.
- Participar en la organización de acciones formativas al personal en materia de innovación.
- Participar en la organización de acciones dinamizadoras que sirvan para mejorar el conocimiento de los agentes que intervienen en la innovación en salud.
- Colaborar en gestión de la plataforma de innovación en salud.

Perfil profesional:

- Conocimiento del Sistema Sanitario Público.
- Capacidad gestionar, coordinar y realizar el seguimiento del diseño de la innovación de la organización sanitaria (incluyendo la definición de objetivos, indicadores de éxito, y tipos de innovación objetivo, entre otros).
- Crear, promover, gestionar y coordinar el diseño del nivel operativo de las iniciativas de innovación corporativas: modelo organizativo, procesos de innovación, roles de innovación, plan de comunicación, entre otros.
- Habilidades y conocimientos para el desarrollo de proyectos de innovación colaborativos en el ámbito de la salud.
- Conocimientos en la implantación y gestión de un modelo de innovación abierta y de enfoque social, así como en los requisitos de éxito de la innovación, en particular en el ámbito de la salud, tanto en producto como en prestación de servicios.
- Habilidades para dinamizar y coordinar equipos de trabajo

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:**. Completa

Fecha de publicación: 21 de diciembre de 2018

Fecha de cierre: 31 de enero de 2019 a las 16:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL DEL PERSONAL TÉCNICA/O DE INNOVACIÓN EN SALUD

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Titulado universitario de grado/licenciado, en el ámbito de carreras tecnológicas, científico técnicas o de la Salud.
Méritos valorables	
Formación	<ul style="list-style-type: none"> • Formación de posgrado en Gestión de la Innovación • Formación en Asesoramiento a emprendedores.
Experiencia profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en funciones de gestión de la innovación y transferencia tecnológica en centros de I+D+i, empresas de consultoría de innovación y/o empresas de base tecnológica. • Experiencia en metodologías y uso de herramientas de innovación y su aplicación en organizaciones. • Experiencia en manejo y creación de contenidos a través de herramientas informáticas colaborativas y de redes sociales
Idiomas	<ul style="list-style-type: none"> • Nivel de inglés alto leído, hablado y escrito. • Nivel de francés medio leído, hablado y escrito. • Nivel de euskera medio, leído, hablado y escrito.
Competencias personales	<ul style="list-style-type: none"> • Pensamiento Crítico. • Creatividad. • Iniciativa y organización. • Aprendizaje continuo y ágil. • Competencias digitales.

Para la valoración de los méritos podrá solicitarse la presentación de documentación que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Abstenerse candidatos que no cumplan los requisitos mínimos del perfil requerido para el puesto.