

BOLSA DE EMPLEO

Ref. 19-22

Nombre del puesto: Analista programador/a de Técnicas de Minería de datos.

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar un/a Analista programador/a de Técnicas de minería de datos. Su lugar de trabajo será Navarrabiomed bajo la supervisión de Humberto Bustince, Director del grupo de Investigación de Inteligencia Artificial y Razonamiento Aproximado, como analista programador dentro del proyecto "*Medicina de Precisión en Cáncer colorrectal metastásico: creación de un registro multivariable en Historia Clínica Informatizada. Hipótesis para la creación de algoritmos pronósticos y predictivos*", (expediente 66/18), promovido por el Departamento de Salud según las condiciones establecidas en su convocatoria para 2018 (Resolución 656/2018, de 9 de mayo) y cofinanciado Fondo Europeo de Desarrollo Regional a través del Programa Operativo FEDER 2014-2020 de Navarra

Las funciones:

- Implementación de algoritmos apropiados de aprendizaje, clústering y clasificación.
- Preparación de los datos (etapa de preprocesamiento) y la programación de dichos algoritmos requiere de un experto en tales técnicas, con formación en Ingeniería Informática, Matemáticas o similar y conocimiento de los últimos desarrollos del tema.
- Normalización de variables. Por ello, se plantea la contratación de un profesional con el perfil indicado para llevar a cabo el trabajo de implementación en las tareas 2 a 7, que esté en contacto permanente con los diferentes integrantes del equipo de investigación y que pueda aportar sus conocimientos y experiencia para mejorar los desarrollos considerados

Las tareas:

- Identificación de variables relevantes.
- Establecimiento de relaciones entre los datos. Uso de algoritmos de clústering para identificar posibles relaciones entre los grupos de pacientes no identificadas hasta el momento y que puedan facilitar el análisis posterior
- Testado de algoritmos. Selección de algunos de los algoritmos de minería de datos más utilizados y aplicación de los mismos sobre parte de los datos considerados para analizar la respuesta obtenida. Revisión de la literatura existente al respecto.

- Implementación de variaciones en los algoritmos de minería de datos considerados teniendo en cuenta la respuesta obtenida en la tarea 4 y las posibles limitaciones o dificultades identificadas. Selección de los algoritmos más prometedores. Resulta de especial interés considerar el uso en esta etapa de funciones de pre-agregación que tengan en cuenta características específicas de los datos, como, por ejemplo, relaciones entre ellos, que den lugar a la definición de medidas no aditivas adecuadas para la construcción de funciones de fusión lo más generales posibles y adaptadas a cada conjunto específico de datos.
- Recogida de datos general.
- Lanzamiento de los algoritmos sobre los datos recogidos. Predicción y análisis de los resultados.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** 30h/semana.
- **Duración:** Finaliza el 15 de Diciembre de 2021

Fecha de publicación: 8 de abril de 2019

Fecha de cierre: 23 de abril de 2019

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL DEL PERSONAL DE

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Grado en Ingeniería Informática
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de los lenguajes de programación: Python, Java, C y MatLab Técnicas de análisis exploratorio de datos Métodos de pre-procesamiento de datos Modelos de aprendizaje supervisado: regresión y clasificación Modelos de aprendizaje no supervisado Metodologías de evaluación de modelos y análisis de resultados Algoritmos evolutivos Lógica difusa
Méritos valorables	
<u>Habilidades Generales:</u>	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y explicación de conceptos y capacidad de trabajo en equipo Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo Resolución creativa de problemas o imprevistos Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad y adaptación al trabajo de laboratorio, compromiso e iniciativa con las funciones asignadas Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.
<u>Aptitudes:</u>	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua Valoración del trabajo de los demás Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos Creatividad en la resolución de conflictos Flexibilidad y adaptación al cambio

Para la valoración de los méritos podrá solicitarse la presentación de documentación que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Abstenerse candidatos que no cumplan los requisitos mínimos del perfil requerido para el puesto.