

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 19-24**

**Nombre del puesto:** 19-24 Data-Manager

### **Descripción del puesto:**

Navarrabiomed precisa contratar personal como Data Manager en los proyectos de medicina genómica que se lleven a cabo en el centro. La persona que se incorpore se integrará dentro de Navarrabiomed en dependencia del Investigador/a Principal.

Las **funciones** principales del puesto a realizar son las siguientes:

- Realización de las encuestas a los pacientes.
- Recogiendo los datos clínicos y epidemiológicos de interés para el estudio.
- Manejo de las muestras recogidas.
- Actualización y creación de bases de datos.

### **Condiciones laborales de la oferta:**

- **Jornada:** Completa
- **Duración:** 2 años aproximadamente
- **Tipo de contrato:** Laboral
- **Incorporación:** inmediata

**Fecha de publicación:** 11 de abril de 2019

**Fecha de cierre:** 26 de abril de 2019

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL: DATA MANAGER/

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licenciatura o Diplomatura en Ciencias de la Salud</li> </ul>
Experiencia y formación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia en manejo de datos clínicos.</li> <li>Formación en normas de Buena Práctica Clínica (ICH).</li> <li>Experiencia en el manejo y capacidad de comprensión de protocolos de investigación clínica.</li> <li>Experiencia en la creación de BBDD que contengan registros médicos.</li> <li>Experiencia en el manejo de Cuadernos de Recogida de Datos (CRD) de ensayos clínicos u otros proyectos de investigación clínica.</li> <li>Formación en gestión de documentación y archivos clínicos.</li> <li>Manejo de ofimática a nivel de usuario experto.</li> </ul>
Méritos valorables	
Experiencia en la elaboración o participación en proyectos de investigación.	
Idiomas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inglés: nivel medio hablado y escrito</li> </ul>
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y explicación de conceptos y capacidad de trabajo en equipo</li> <li>Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo</li> <li>Resolución creativa de problemas o imprevistos</li> <li>Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo</li> <li>Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad y adaptación al trabajo, compromiso e iniciativa con las funciones asignadas</li> <li>Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.</li> </ul>
Actitudes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprendizaje y mejora continua</li> <li>Valoración del trabajo de los demás</li> <li>Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos</li> <li>Creatividad en la resolución de conflictos</li> <li>Flexibilidad y adaptación al cambio</li> </ul>

Para la valoración de los méritos podrá solicitarse la presentación de documentación que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Abstenerse candidatos que no cumplan los requisitos mínimos del perfil requerido para el puesto