

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 19-28

Nombre del puesto: Técnico Especialista de Laboratorio (TEL)

Descripción del puesto: TEL para Laboratorio del programa de resistencias antibióticos nacional

Navarrabiomed precisa contratar un/a TEL, su lugar de trabajo será el laboratorio de antibióticos bajo la supervisión de M^a Eugenia Portillo Bordonabe del servicio de microbiología clínica del CHN.

Las funciones y tareas a realizar son las siguientes:

Funciones:

1. Todas las tareas relacionadas con el laboratorio de antibióticos de nivel 2.

Tareas:

- Estudio de sinergia de antibióticos en pacientes con pocas opciones terapéuticas
- Estudio de capacidad bactericida en pacientes con pocas opciones terapéuticas.
- Detección e identificación de genes de BLEE (Betalactamasas de espectro extendido) tipo TEM, SHV y CTX-M, en enterobacterias.
- Detección e identificación de genes de AmpC plasmídicas (FOX, DHA, CMY, etc.).
- Detección de hiperproducción de genes AmpC cromosómicos.
- Detección de mutaciones en los genes que regulan la expresión de los enzimas AmpC cromosómicos.
- Detección de hiperproducción de genes OXY en *K. oxytoca* con resistencia a cefalosporinas de tercera generación.
- Detección e identificación de genes de beta-lactamasas que hidrolizan carbapenems (carbapenemasas): VIM, IMP, NDM, KPC, OXA-48.
- Técnica 16S rDNA

- Análisis de secuencias en BLAST
- Programa Bioedit
- PCR previa a secuenciación
- PCR convencionales de ITS, coprocultivos, LCR....

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada: 8 a 15 horas**
- **Duración: 6 meses**

Fecha de publicación: 10 de mayo de 2019

Fecha de cierre: 24 de mayo de 2019

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL DEL PERSONAL DE Técnico especialista de laboratorio

| Requisitos mínimos del puesto: | |
|--------------------------------|--|
| Titulación: | <ul style="list-style-type: none"> • FP Grado superior de laboratorio de diagnóstico clínico |
| Experiencia: | <ul style="list-style-type: none"> • Al menos 6 meses de tareas relacionadas con antibióticos en cuanto a caracterización de mecanismos de resistencia. • PCR ITS, LCR, Coprocultivos, 6 meses de experiencia |
| Conocimientos Específicos | <ul style="list-style-type: none"> • Estudio de sinergia de antibióticos en pacientes con pocas opciones terapéuticas • Estudio de capacidad bactericida en pacientes con pocas opciones terapéuticas. • Detección e identificación de genes de BLEE (Betalactamasas de espectro extendido) tipo TEM, SHV y CTX-M, en enterobacterias. • Detección e identificación de genes de AmpC plasmídicas (FOX, DHA, CMY, etc..). • Detección de hiperproducción de genes AmpC cromosómicos. • Detección de mutaciones en los genes que regulan la expresión de los enzimas AmpC cromosómicos. • Detección de hiperproducción de genes OXY en K. oxytoca con resistencia a cefalosporinas de tercera generación. • Detección e identificación de genes de beta-lactamasas que hidrolizan carbapenems (carbapenemasas): VIM, IMP, NDM, KPC, OXA-48. • Técnica 16S • Análisis de secuencias en BLAST • Programa Bioedit • PCR previa a secuenciación • PCR convencionales de ITS, coprocultivos, LCR.... |
| Méritos valorables | |
| | |
| | |

| | |
|--|--|
| <p><u>Habilidades Generales:</u></p> | <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y explicación de conceptos y capacidad de trabajo en equipo • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo • Resolución creativa de problemas o imprevistos • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad y adaptación al trabajo de laboratorio, compromiso e iniciativa con las funciones asignadas • Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas. |
| <p><u>Aptitudes:</u></p> | <ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje y mejora continua • Valoración del trabajo de los demás • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos • Creatividad en la resolución de conflictos • Flexibilidad y adaptación al cambio |

Para la valoración de los méritos podrá solicitarse la presentación de documentación que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

Abstenerse candidatos que no cumplan los requisitos mínimos del perfil requerido para el puesto.