

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 19-47**

### **Nombre del puesto: Apoyo a la investigación**

**Puesto:** Navarrabiomed precisa contratar personal de Apoyo a la investigación, para trabajar en el proyecto de investigación expediente: PGC2018-094894-B-I00. El proyecto está financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (MCIU), la Agencia Estatal de Investigación (AEI) y el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER). Su lugar de trabajo será la Unidad de Investigación de Cristalografía de Proteínas de Navarrabiomed.

**Concretamente, se busca una persona con Licenciatura o Grado en Ciencias de la Salud, Biotecnología, Química o similar, para desarrollar investigaciones en el contexto de una tesis doctoral.**

**Objetivo:** Desarrollar investigaciones en escenarios de reconocimiento de antígenos a nivel molecular y celular. Aprender habilidades para determinar estructuras receptor-antígeno con alta resolución. Caracterizar interacciones TCR-MHC para el cálculo de parámetros cinéticos y de afinidad.

### **Funciones y tareas**

- Expresión y purificación de proteínas recombinantes en célula procarionta y eucariota.
- Cultivo y ensayos celulares (monocitos, linfocitos, etc.). Caracterización celular mediante citometría de flujo.
- Cristalización y determinación de estructuras MHC, TCR y complejos TCR-MHC.
- Caracterización y determinación biofísica de interacciones proteína-antígeno y proteína-proteína.
- Participar en las labores de mantenimiento habituales para el buen funcionamiento del laboratorio.

### **Referencias:**

Crystal structure reveals vaccine elicited bactericidal human antibody targeting a conserved epitope on meningococcal fHbp. Nature Communications. doi: 10.1038/s41467-018-02827-7.

The molecular basis for Mucosal-Associated Invariant T cell recognition of MR1 proteins. PNAS. doi: 10.1073/pnas.1222678110.

MAIT recognition of a stimulatory bacterial antigen bound to MR1. J Immunol. 2013 Nov 15;191(10):5268-77. doi: 10.4049/jimmunol.1301958.

The molecular basis for recognition of CD1d/ $\alpha$ -galactosylceramide by a human non-V $\alpha$ 24 T cell receptor. PLoS Biol. 2012;10(10):e1001412. doi: 10.1371/journal.pbio.1001412

**Condiciones laborales de la oferta:**

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Duración:** 1 año prorrogable

**Fecha de publicación:** 11/09/2019

**Fecha de cierre:** 26/09/2019

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licenciatura/Grado en Ciencias de la Salud, Biotecnología, Química.</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cultivo celular.</li> <li>PCR, preparación de plásmidos recombinantes, purificación, transformación <i>E. coli</i>, transfecciones.</li> <li>SDS-PAGE, Western Blot.</li> <li>Citometría de flujo, cell sorting.</li> </ul>
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disposición para contribuir a los objetivos del equipo.</li> <li>Aprendizaje y mejora continua.</li> <li>Valoración del trabajo de los demás.</li> <li>Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos.</li> <li>Creatividad en la resolución de conflictos.</li> <li>Flexibilidad y adaptación al cambio.</li> </ul>
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo.</li> <li>Resolución creativa de problemas e imprevistos.</li> <li>Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo de laboratorio.</li> <li>Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> <li>Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Inglés. Nivel mínimo B1.</li> <li>Estancias de investigación en el extranjero.</li> <li>Familiaridad en entorno linux.</li> <li>Publicaciones en revistas de revisión por pares e indexadas en Journal Citation Reports.</li> </ul>	

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos.

**Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.**

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.