

MEMORIA ANUAL

ÁREA TRANSVERSAL EN DIMENSIÓN DE GÉNERO INCLUSIVA (DGI)

Enero de 2026

INDICE DE CONTENIDOS

1. PRESENTACIÓN	1
2. CONSOLIDACIÓN DEL ÁREA TRANSVERSAL DE DGI	2
3. SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL.....	5
4. AVANCE PROGRESIVO HACIA UNA INVESTIGACIÓN EXCELENTE E INCLUSIVA	7
5. ACCIONES DE DIVULGACIÓN CIENTÍFICA Y DIFUSIÓN	13



1. PRESENTACIÓN

El Área Transversal en Dimensión de Género Inclusiva en I+D+i, en adelante Área Transversal en DGI, se crea en la FMS-Navarrabiomed en el año 2023, en el marco de colaboración del centro de investigación biomédica con ADItech, entidad coordinadora del Sistema Navarro de I+D+I (SINAI), a través de la firma de un [acuerdo](#) de colaboración específico en este mismo año. Esta Área tiene como **FINALIDAD** la incorporación progresiva y con carácter transversal de la perspectiva de género e interseccional en el conjunto de la actividad investigadora de Navarrabiomed, como criterio de excelencia científica. Para ello, toma como punto de partida la [Hoja de Ruta](#) en materia de dimensión de género diseñada conjuntamente por la FMS-Navarrabiomed y ADItech para el periodo de 2023 a 2027 y la experiencia y trayectoria previas de las Unidades de Investigación propias y de los Servicios Científico Técnico (en adelante, SCT) de Navarrabiomed en esta materia.

En este marco, en esta memoria anual se presentan los resultados del trabajo realizado en 2025 para avanzar en la incorporación de la dimensión de género inclusiva en Navarrabiomed. La información se presenta estructurada por bloques en función del tipo de actuaciones

realizadas. Cada actuación viene acompañada de una descripción de la misma y de los resultados más relevantes de su ejecución.

- ▶ **Bloque 1:** En este bloque se presentan las acciones desplegadas en Navarrabiomed para la consolidación del Área Transversal en DGI y de su trabajo. Estas acciones se desarrollan a nivel estratégico y tienen por objeto generar las condiciones mínimas e imprescindibles para que la dimensión de género inclusiva se consolide como marco de referencia en Navarrabiomed.
- ▶ **Bloque 2:** Las acciones de este bloque tienen como finalidad la capacitación inicial y especializada del personal de investigación y de los SCT para la incorporación de la dimensión de género inclusiva y su transversalización al conjunto de la actividad que realizan.
- ▶ **Bloque 3:** Este tercer bloque agrupa las acciones desplegadas para avanzar progresivamente hacia una investigación excelente e inclusiva en Navarrabiomed.
- ▶ **Bloque 4:** En este último bloque se incluyen otras acciones en el ámbito de salud y género en las que participa Navarrabiomed, ya sea como responsable de su impulso y coordinación, o a través de la experiencia de su personal (propio y vinculado), y su divulgación.



2. CONSOLIDACIÓN DEL ÁREA TRANSVERSAL EN DGI

Desde junio de 2025 el Área Transversal en DGI cuenta con una persona técnica especializada en la materia (personal de apoyo a la investigación II) responsable de impulsar y coordinar el trabajo de transversalización de la perspectiva de género e interseccional a los contenidos de la investigación. Su contratación se realiza a través de la subvención: “Ayudas a centros de investigación y centros tecnológicos para actividades de capacitación. Evoluciona”, de Gobierno de Navarra.

Esta persona cuenta con titulación específica de máster en estudios de las mujeres y de género, así como con experiencia profesional contrastada en el ámbito de investigación con perspectiva de género e interseccional y asistencia técnica en el diseño y evaluación de políticas públicas en materia de igualdad y violencia contra las mujeres.

HITOS DE 2025:

► Actualización de la sección web específica del Área Transversal en DGI.

Durante el verano de 2025 la técnica del Área Transversal ha trabajado junto con la Unidad de Comunicación y Diseño en la actualización de la [sección web](#) específica del Área y de sus contenidos, entre los que se incluye:

- ✓ Un documento con la **normativa marco** de referencia en materia de DGI en el ámbito científico y de investigación biomédica, de elaboración propia.
- ✓ Las **funciones y líneas de trabajo prioritarias** del Área Transversal en DGI.
- ✓ El **servicio** específico **de asesoramiento** experto a profesionales de investigación y de Servicios Científico Técnicos.
- ✓ Un repositorio con los **proyectos** destacados en materia de dimensión de género inclusiva en los que participan profesionales de Navarrabiomed.





Imagen 1: Portada de la sección web del Área Transversal en DGI

► Puesta en marcha y regulación de la Comisión de Seguimiento en DGI:

Con objeto de apoyar el trabajo del Área Transversal en DGI y hacer seguimiento del mismo, se actualiza y consolida en Navarrabiomed la Comisión de Seguimiento específica y se regulan sus funciones, composición y régimen de funcionamiento, a través de un documento de regulación.

Esta Comisión es de carácter mixto entre Navarrabiomed y ADItech y su **composición** en el momento de su puesta en marcha en septiembre de 2025 es la siguiente:

En representación de **ADItech**:

- La persona responsable de la Dimensión de género en I+D+i.

En representación de la **FMS-Navarrabiomed**:

- Una persona en representación del Comité de Dirección del centro. Esta persona ocupará la Presidencia de la Comisión durante las sesiones de trabajo.
- La persona responsable del Área Transversal de DGI. Esta persona ejercerá las funciones atribuidas a la Secretaría de la Comisión.
- Una persona responsable de la Unidad de Comunicación y Diseño.
- Una persona responsable del Servicio Científico-Técnico de Metodología.
- Dos personas en representación de las Unidades de Investigación propias. Éstas personas serán preferiblemente titulares de aquellas áreas con mayor trayectoria y experiencia en la incorporación de la dimensión de género inclusiva en los contenidos de la investigación.



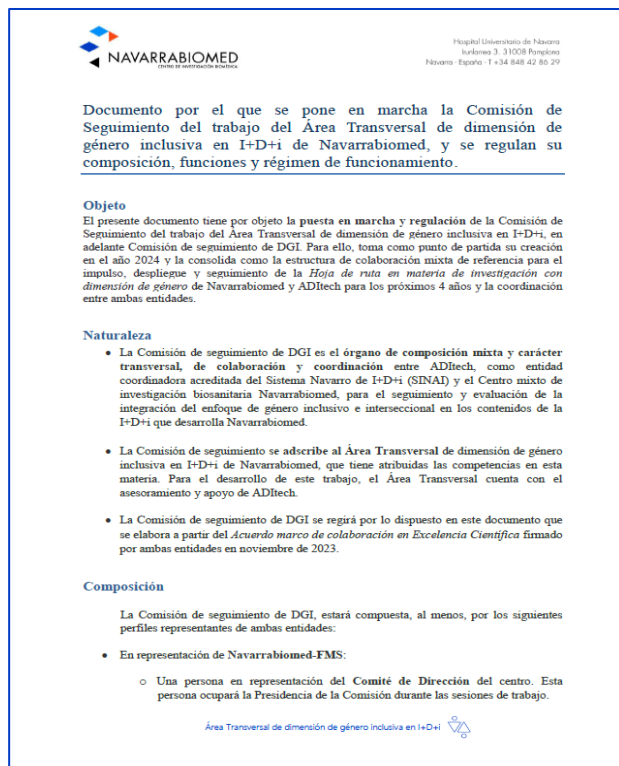


Imagen 2: Documento de regulación de la Comisión de Seguimiento en DGI.

► **Diseño de la planificación anual del trabajo del Área Transversal en DGI y del modelo de gestión:**

- ✓ Elaboración, en el marco de la *Hoja de Ruta* en materia de dimensión de género, de un **documento** que recoge la estructura **de planificación** (ejes, objetivos y acciones) dirigida a orientar la

intervención del Área Transversal en el año 2026 y el modelo de gestión (estructuras y sistema de planificación, seguimiento y evaluación). El objetivo es sistematizar en Navarrabiomed el proceso de incorporación del enfoque de género inclusivo en I+D para que sea progresivo y sostenible en el tiempo. Esta planificación cuenta con la participación de las y los miembros de la Comisión de Seguimiento en su elaboración y se aprueba en septiembre de 2025 en sesión ordinaria de trabajo.

- ✓ Elaboración de la **herramienta (Excel) de seguimiento** de la planificación y difusión entre las unidades responsables en su despliegue.
- **Incorporación de la técnica de DGI a la Comisión de Igualdad del centro.**
- ✓ En cumplimiento con lo establecido por la *Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres* y el *Real Decreto 901/2020*, en el año 2021 se crea en la FMS-Navarrabiomed la Comisión de Seguimiento del I Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en el centro de investigación, en adelante I Plan. En el año 2025, se incorpora a la Comisión la técnica del Área Transversal en DGI.

- ✓ Como parte de esta Comisión, la técnica del Área Transversal en DGI participa en la elaboración del **informe de seguimiento final del I Plan**, al finalizar su vigencia, así como en el **diseño de la nueva planificación** que recogerá como línea estratégica el trabajo de incorporación de la dimensión de género inclusiva en los contenidos de la investigación. Ambos documentos (informe de evaluación final y II Plan para la Igualdad) se encuentran en fase de elaboración y están pendientes de aprobación en el momento en que se redacta esta memoria.

3. SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

En este apartado se recogen las acciones de formación dirigidas a capacitar al personal de Navarrabiomed en la incorporación de la dimensión de género inclusive en su trabajo. Esta formación se imparte a través de dos vías principalmente:

- 1) **Formación transversal** a través del Plan de formación de la FMS-Navarrabiomed.

- 2) **Formaciones específicas** impulsadas por el Área Transversal y/o entidades colaboradoras.

Plan de Formación anual FMS-Navarrabiomed:

Desde el año 2025 la FMS-Navarrabiomed cuenta con un **Plan de formación** propio dirigido al personal del centro (personal de investigación y de los Servicios Científico Técnico y unidades de apoyo) como herramienta de planificación de las actuaciones en materia de capacitación del personal para el adecuado y eficaz desarrollo de su trabajo en el centro de Investigación biomédica, a través de diferentes objetivos y acciones transversales y específicas que contribuyen a mejorar sus conocimientos y capacidades en función de las necesidades y prioridades que se identifican.

La **oferta formativa** se articula a través del Plan en 3 bloques principales: Formación transversal, dirigida al conjunto de la plantilla y, en algunos casos, de carácter obligatorio; específica, en función de las necesidades y prioridades identificadas por el personal; y actividades de divulgación científica en las que participa personal de Navarrabiomed.



La formación transversal se realiza en tres ámbitos específicos: prevención de Riesgos Laborales, Protección de datos e Igualdad.

En concreto, en el **ámbito de Igualdad** se han realizado en 2025 las siguientes 4 formaciones, de 2 horas de duración cada una:

Tabla 1. Formaciones impartidas en el ámbito transversal de Igualdad.

FORMACIÓN	FECHA	INSCRIPCIONES
Diversidad LGTBQIA+ en Ciencia, Tecnología e innovación.	Mayo	Total: 53 personas Mujeres: 79,25% (42) Hombres: 20,75% (11)
Sensibilización y concienciación en Igualdad	Mayo	No hay datos de inscripciones
Igualdad y acoso sexual y por razón de sexo	Mayo	Total: 62 personas (No hay datos desagregados por sexo de las inscripciones)
Teatro-foro: Acoso laboral, sexual y por razón de sexo.	Junio	Total: 17 personas Mujeres: 82,35% (14) Hombres: 17,65% (3)

Fuente: Elaboración propia a partir del Plan de Formación.

Desde su incorporación en junio de este año, la técnica del Área Transversal en DGI trabaja junto con la responsable de formación de la Unidad de Gestión en la identificación de necesidades y prioridades formativas en materia de género e interseccionalidad, en función de la situación específica del personal. El **objetivo** de esta colaboración es **doble**:

- ✓ Por un lado, se busca seguir avanzando en la impartición de formación inicial para que el conjunto del personal en plantilla disponga de la información y conocimientos básicos y homogéneos que les permitan seguir avanzando a niveles de formación más especializados.
- ✓ Por otro lado, se trabaja en la identificación de formación especializada que contribuya progresivamente a incorporar la dimensión de género inclusiva y la interseccionalidad y transversalizarla al conjunto de la actividad investigadora, atendiendo a las demandas de formación específicas de los diferentes equipos y profesionales de investigación y los Servicios Científico-Técnicos.



Formaciones, cursos y seminarios:

► [Seminario sobre investigación con Dimensión de Género en Salud \(11 de febrero, ISPLN\)](#)

Impartición de un seminario especializado en investigación en dimensión de género en salud al personal del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra por parte de las responsables de excelencia y divulgación I+D+i en ADItech y del Servicio Científico-Técnico de Metodología de la FMS-Navarrabiomed, en el marco del acuerdo de colaboración de ambas entidades en esta materia.

Durante el seminario se abordaron contenidos como la pertinencia de incorporar la dimensión de género a la investigación en salud como criterio de excelencia y el trabajo específico que desarrollan ambas entidades en la materia. Además, se presentaron ejemplos de proyectos específicos desarrollados en Navarrabiomed que están aplicando este enfoque, en colaboración con el Área específica en esta materia.



Imagen 3: Imagen de la sesión de formación en el ISPLN

4. AVANCE PROGRESIVO HACIA UNA INVESTIGACIÓN EXCELENTE E INCLUSIVA

Servicio de asesoramiento y apoyo técnico especializado a profesionales:

El Área Transversal en DGI tiene atribuida como una de sus funciones principales la de asesorar y apoyar a las y los profesionales del Sistema Público Navarro de Salud en la incorporación de la dimensión de género inclusiva y la interseccionalidad a los proyectos de investigación y publicaciones vinculadas.

Dicho asesoramiento se realiza en colaboración con ADItech y con otras unidades y Servicios Científico- Técnicos de la FMS-Navarrabiomed y consiste en:

- ✓ Apoyo a la actividad investigadora, desde el inicio, en el diseño de la investigación y/o memoria técnica: planteamiento del tema de investigación, revisión de bibliografía relacionada, formulación de preguntas, hipótesis y objetivos, desarrollo de la metodología y análisis de resultados e impacto.
- ✓ Revisión, con carácter previo a su desarrollo y publicación, de propuestas de investigación y artículos científicos.
- ✓ Asesoramiento y apoyo técnico, con carácter puntual, para la presentación de proyectos a diferentes convocatorias de subvención y financiación.

La solicitud de este Servicio se realiza de manera directa, a través de la sección web del Área Transversal, mediante la cumplimentación del [formulario de solicitud](#), vía telefónica, por correo electrónico o presencialmente en la oficina de la técnica responsable; o por derivación, principalmente, desde la unidad de Gestión o el Servicio Científico-Técnico de Metodología.

Además de este Servicio de Asesoramiento dirigido principalmente a investigadores principales, se prevé la ampliación en 2026 de este Servicio a investigadoras e investigadores pre y post-doctorales con objeto de contribuir a la incorporación de la dimensión de género inclusiva y la interseccionalidad desde el inicio de la carrera investigadora.

Para dar cumplimiento a este objetivo, la técnica del Área Transversal en DGI ha iniciado los contactos con personal pre-doc y post-doc del centro. En concreto, se ha realizado 1 reunión presencial en el mes de noviembre con 3 profesionales pre y post-doc de la unidad de Neuroproteómica Clínica para identificar posibles necesidades y prioridades de asesoramiento y formativas de cara a que el diseño de este Servicio cuente con la participación de quienes vayan a solicitarlo.



DATOS DE ASESORAMIENTOS:

- ▶ Desde la puesta en marcha del Servicio en el mes de julio de 2025, se han recibido **4 solicitudes** de asesoramiento por parte de personal de investigación.
- ▶ Todas las solicitudes se han realizado directamente al Área Transversal de DGI. De éstas, 3 han sido a través del correo electrónico y 1, a través del formulario web.
- ▶ Todas las solicitudes han sido realizadas por profesionales de investigación propios de la FMS-Navarrabiomed o vinculados.
- ▶ Los asesoramientos han consistido en la revisión de memorias técnicas para la presentación de candidaturas a diferentes convocatorias de subvenciones y financiación.

NAVARRABIOMED

Investigación - Unidades de apoyo - Actualidad - Empleo - Navarrabiomed - COLABORA

SERVICIOS

01

Asesoría y/o apoyo técnico especializado área transversal de DGI

ASESORÍA Y/O APOYO TÉCNICO

Investigación - Unidades de apoyo - Actualidad - Empleo - Navarrabiomed -

ASESORÍA Y/O APOYO TÉCNICO ESPECIALIZADO ÁREA TRANSVERSAL DE DGI

El Área Transversal de DGI tiene atribuida como una de sus funciones la de asesorar y apoyar a las y los profesionales del Sistema Público Navarro de Salud en la incorporación del enfoque de género inclusivo en los proyectos de investigación y publicaciones que realicen.

Dicho asesoramiento consiste en:

- Apoyo a la actividad investigadora, desde el inicio, en el diseño de la memoria técnica y/o proyecto; planteamiento del tema de investigación; formulación de preguntas, hipótesis y objetivos; revisión bibliográfica; desarrollo de la metodología y análisis de resultados e impacto.
- Revisión, con carácter previo a su desarrollo y publicación, de propuestas de investigación y artículos.
- Asesoramiento y apoyo técnico, con carácter puntual, para la presentación de proyectos a diferentes convocatorias de subvención y financiación.

La solicitud de este Servicio por parte del Área Transversal de DGI se realizará a través de la cumplimentación del siguiente formulario:

Aviso importante: recuerda cumplimentar todos los campos obligatorios del formulario, si no el formulario no se enviará. Una vez enviado correctamente aparecerá un mensaje de confirmación y recibirás un email de confirmación con copia de la solicitud.

Datos de identificación y contacto de la persona solicitante:

Nombre y Apellido * Nombre del I+D+i grupo * E-mail *

Centro de trabajo * Puesto de trabajo * Precedencia y/o vinculación a Navarrabiomed FMS *

Acceso al servicio *

Solicitud directa a área de DGI

Derivación desde el Servicio de Investigación

Derivación desde otro servicio

Sensibilización y/o formación previa en investigación con enfoque de género *

Imagen 4: Servicio de asesoramiento online del Área Transversal en DGI



Programa de Ayuda Predoctoral en el Área Transversal de dimensión de género inclusiva en I+D+i

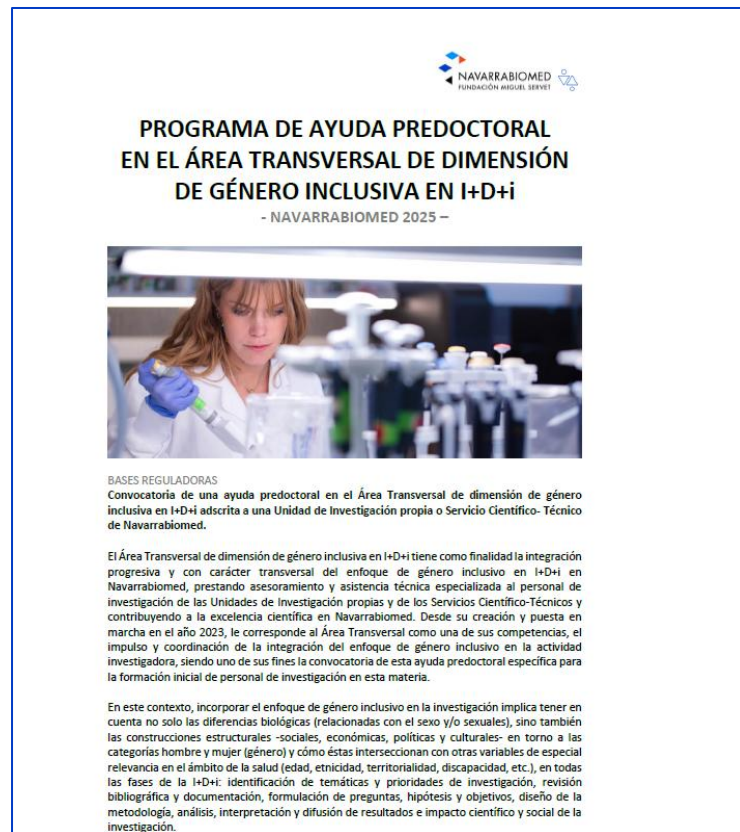


Imagen 5: Bases de la convocatoria de la beca predoctoral en DGI.

Desde el año 2024 la FMS-Navarrabiomed realiza un Programa específico de [Ayuda predoctoral en el Área Transversal de DGI](#). Este programa tiene por objeto la financiación por parte de la FMS-Navarrabiomed de una ayuda predoctoral destinada a la formación inicial de personal de investigación en ciencias y tecnologías de la salud en el Área Transversal en dimensión de género inclusiva en I+D+i, mediante la realización de una tesis doctoral, de acuerdo con lo establecido en el Artículo único de la *Ley 17/2022, de 5 de septiembre, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, por la que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, y en el RD 1251/2024 por el que se modifica el RD 103/2019, de 1 de marzo, por el que se aprueba el nuevo estatuto de personal investigador predoctoral en formación.*

- ▶ En septiembre de 2025 se realiza la segunda convocatoria de esta Ayuda que consiste en una **retribución bruta anual de 25.753,10 €** para los próximos 4 años.
- ▶ En total se presentan **6 solicitudes**, de las cuales el 100% son de mujeres.

- ▶ Las solicitudes recibidas provienen de las unidades de: Cardiología Traslacional (Fisiopatología Vascular), Oncoinmunología, Señalización en Cáncer, Geriatria y Envejecimiento Activo, Neuroepigenética y Ejercicio Físico, Salud, Metabolismo y Capacidad Funcional.
- ▶ Tras la evaluación de las solicitudes, la beca se concede a la candidata de la unidad de **Geriatría y Envejecimiento Activo**, que obtiene una puntuación total de 72'51/100 puntos.

Proyecto Bachillerato BI+

El Bachillerato de Investigación (BI+) es un programa educativo que se imparte en las distintas modalidades de Bachillerato en diferentes centros de Navarra desde el curso de 2018-2019. Consiste en el desarrollo, por parte del alumnado de bachillerato, de un proyecto de investigación de un tema de su elección aplicando el método científico. Este proyecto se desarrolla durante ambos cursos de bachillerato y tiene por objeto acercar al alumnado al ámbito de la investigación mediante la firma de un convenio de colaboración entre el centro educativo y una institución y/o entidad de investigación.

Este año se firma un **nuevo convenio** de colaboración con el Colegio Jesuitas de Pamplona, a través de un proyecto de investigación en colaboración con la línea de investigación en Fisiopatología vascular (Unidad de Cardiología Traslacional) y el Área Transversal en DGI de Navarrabiomed.

A partir de esta primera iniciativa, el Área Transversal se coordinará con las unidades de investigación y SCT que colaboren en nuevos proyectos BI+, de manera que todos ellos se aborden desde la dimensión de género inclusiva.

Investigación excelente

A continuación, se presentan los últimos datos disponibles en la Unidad de Gestión relativos a los proyectos con dimensión de género inclusiva activos en diciembre de 2025. Estos proyectos son concedidos entre los años 2023 y 2025, ambos incluidos.



Proyectos competitivos:

- ▶ En diciembre de 2025, Navarrabiomed cuenta con un total de **34 proyectos activos con dimensión de género inclusiva, el 59% regionales, el 18% nacionales, y el 23% internacionales.**
- ▶ De los **proyectos regionales**, el 60% (12) son proyectos estratégicos, el 25% (5) son colaborativos y el 15% (3) son convocatorias del Gobierno de Navarra.
 - 3 proyectos iniciados en 2025, todos ellos estratégicos: IRATI (Investigación Clínica en Oncología Médica), NAIARA (Señalización en Cáncer) y BIOANCIENT (Neuroproteómica Clínica).
 - La financiación concedida a estos 3 proyectos asciende a un total de 849.678,81 euros.
- ▶ **De los proyectos nacionales**, el 84% (5) se iniciaron en 2023 y 16% (1), en 2024.
 - La financiación total de estos proyectos asciende a 6.270.231,48 euros.
- ▶ **De los proyectos internacionales**, el 25% (2) pertenecen al programa marco (Horizonte Europa), el 25% (2) pertenecen

al cuarto programa de salud (EU4Health) y el 50% (4) a programas Interreg (POCTEFA y SUDOE).

- La financiación total de estos proyectos asciende a 38.887.589,55 euros.

Publicaciones:

En cuanto a las publicaciones, se presentan los últimos datos disponibles en el listado de publicaciones del Servicio Científico Técnico de Metodología del agregado Navarrabiomed para el periodo 2023 a 2025. Esta delimitación temporal tiene que ver con la creación del Área Transversal específica en materia de dimensión de género inclusiva.

En cuanto a los requisitos generales para la selección de las publicaciones, se han tenido en cuenta los siguientes: el almacenamiento de las publicaciones en la Web of Science Core Collection, la filiación a Navarrabiomed de alguna de las personas firmantes y/o autoría, la publicación en revistas indexadas en JRC y la tipología documental (*article/review/letter*). A partir de estos criterios generales se han seleccionado aquellas publicaciones que incorporan la dimensión de género inclusiva, a partir de la inclusión de un



indicador específico que recoge una serie de variables relacionadas con la DGI en el título, *abstract* o palabras clave.

- ▶ Del **total de las 428 publicaciones** que se recogen en la lista del SCT de Metodología en el periodo de 2023 a 2025, el **8% (36)** cumplen estos criterios.
- ▶ De las publicaciones con dimensión de género inclusiva, alrededor del **31%, son del año 2025**.
- ▶ En el momento de elaboración de esta memoria el Área Transversal de DGI está trabajando junto con el SCT de Metodología en la elaboración de nuevos indicadores para la identificación de las publicaciones con dimensión de género inclusivas, así como en la elaboración de criterios homogéneos para su clasificación, en función de la metodología empleada (análisis de sexo/género/interseccional), atendiendo a la realidad específica del objeto y/o temática abordada.

5. ACCIONES DE DIVULGACIÓN CIENTÍFICA Y DIFUSIÓN

En este último apartado se presentan las acciones de divulgación científica en materia de dimensión de género inclusiva e interseccional en las que ha participado Navarrabiomed. Estas acciones, muy heterogéneas, consisten principalmente en: divulgación de la actividad investigadora a través de medios de comunicación tradicionales (televisión, radio y prensa escrita), redes sociales, participación en jornadas y congresos, proyectos propios de divulgación del centro y acciones divulgativas en el marco de fechas señaladas como el “Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia (11 de febrero), el “Día Internacional de la(s) Mujer(es) (8 de marzo) o el “Día Internacional de la Eliminación de la(s) Violencia(s) contra la(s) mujer(es)” (25 de noviembre).



Participación en medios de comunicación:

- ▶ Programa “Está pasando”, del Espacio SINAI de Navarra TV ([14/01/2025](#)).

En este programa, dedicado a la difusión de proyectos desarrollados por entidades del SINAI, se presentan las líneas de investigación que existen actualmente en Navarrabiomed y de manera específica, el trabajo realizado en el Área Transversal de DGI en I+D+i y por unidades de investigación propias como la de Cardiología Traslacional, con amplia trayectoria y experiencia profesional en investigación con perspectiva de sexo/género. Participan en el programa el Director de Navarrabiomed, la Investigadora Principal de la unidad de Cardiología Traslacional y la responsable del Servicio Técnico de Sala Blanca.



Imagen 6: De izquierda a derecha: el Director de la FMS-Navarrabiomed, la IP de Cardiología Traslacional y la responsable del SCT de Sala Blanca durante el programa.

Jornadas y congresos:

- ▶ Congreso: “1st Congress nano Solutions meets big challenges in health” ([23 y 24 de enero, Madrid](#))

Participación de la investigadora principal de Cardiología Traslacional para presentar el análisis de sexo/género aplicado a sus investigaciones y los resultados e impacto diferencial en la salud de mujeres y hombres como consecuencia de la aplicación de esta metodología.

► [Jornada: II Jornadas GENUSAL \(6 y 7 de febrero de 2025, Salamanca\).](#)

Estas jornadas las organiza la Universidad de Salamanca en el marco de la Estrategia de Género en Salud. Tienen por objetivo general impulsar la perspectiva de género en el ámbito de la salud, dando visibilidad a las evidencias de sesgos de sexo y género en salud, así como a las innovaciones metodológicas desarrolladas para mitigarlos y/o eliminarlos.

En esta segunda edición que lleva por título “Investigando con perspectiva de género en Salud” se contó con la participación de la responsable de excelencia y divulgación I+D+i de ADItech, que impartió la conferencia “Iniciativa de Dimensión de Género en el Sistema Navarro de I+D+i” ([min 01:16](#)) en la que destacó como hito la colaboración de ADItech con Navarrabiomed a través de la Hoja de Ruta para impulsar la dimensión de género en el centro de investigación biomédica en el periodo de 2023 a 2027 y la creación del Área específica para su impulso y coordinación.

PROGRAMA

JORNADAS Genusal 2025

6 y 7 de febrero de 2025 | Auditorio Fonseca

II Jornadas Genusal: Impulsando la perspectiva de género en salud

Retransmitida por Streaming

ORGANIZADORES

UNIVERSIDAD DE SALAMANCA
División de Género en Salud

PATROCINADORES

ORGANON

PROGRAMA

17.00 h. Conferencia corta “Iniciativa de Dimensión de Género en el Sistema Navarro de I+D+i”, Maruxa Arana Remírez. *Responsable de excelencia y divulgación I+D+i en Aditech. Coordinadora del Sistema Navarro de I+D+i (SINAI).*

17.30 h. Café y espacio de encuentro.

18.00 h. Mesa redonda III. “La voz de las pacientes”.

- Lourdes García Martínez. Women’s Organization of Plastic, Reconstructive and Aesthetic Spanish Surgeons (Wopress) (moderadora).
- Manuel Arellano. Vicepresidente de la Plataforma de Organizaciones de Pacientes (POP).
- Maribel Campo. Presidenta de Cruz Roja. Salamanca.
- Ainhoa Jiménez Navarro, Miembro Fundador y Abogada de la Asociación Cultural “Unión y Progreso Mujer Romani”.

Viernes 7 de febrero

9.30 h. Mesa redonda IV. “La universidad como motor de cambio”.

- Ana Martín Suárez. Profesora del Área de Farmacia y Tecnología Farmacéutica. Universidad de Salamanca. (moderadora).
- Blanca Ares González. Directora de Universidades e Investigación. Junta de Castilla y León.
- María José García Barrado. Profesora del Área de Farmacología. Universidad de Salamanca.
- Sara Hidalgo Caparros. Asociación Juvenil de Intercambio Alumnos de Medicina de Salamanca (AJIAMS).

10.30 h. **MIRADA: una nueva visión en modelo asistencial hacia la Salud con Perspectiva.** Marina Flordelis. Policy & Market Access Associate Director Organon.

11.00 h. Café.

11.30 h. Trabajos ganadores del premio a los mejores Trabajos Fin de Grado y Fin de Máster que consideren la perspectiva de género en salud.

- Cristina Maderuelo. Profesora del Área de Farmacia y Tecnología Farmacéutica. Universidad de Salamanca. (moderadora).
- Clara Juan Olivares. Premio Genusal 2024 al mejor TFG.
- Adrián Palomar Coll. Premio Genusal 2024 al mejor TFG.
- Entrega de premios por Blanca Ares González. Directora de Universidades e Investigación. Junta de Castilla y León.

12.00 h. **Cierre cultural.** Cortometraje “Sorda” Dirección: Eva Libertad y Nuria Muñoz. Nominación al Mejor cortometraje de ficción. Premios Goya 2023.

#JornadasGenusal

Imagen 7: Programa II Jornadas GENUSAL



► Congreso: “XI Congreso de Pacientes con enfermedades vasculares” (28 y 29 de mayo de 2025, Barcelona)

Participación de Navarrabiomed a través de la investigadora principal de la unidad de Cardiología Traslacional que presentó su trabajo en investigación de las valvulopatías con perspectiva de sexo/género. Durante la intervención presentó los principales resultados de su investigación poniendo el foco en los resultados específicos del análisis diferenciado de sexo aplicado, así como dos líneas específicas iniciadas en 2025, que incorporan esta misma perspectiva a su investigación y están lideradas por dos investigadores principales (1 mujer y 1 hombre, respectivamente) pertenecientes a esta unidad.



Imagen 8: Presentación de la IP de Cardiología Traslacional en el Congreso.

► Taller: “Women Biology and Health Workshop” (11 de noviembre de 2025, Barcelona)

Este taller, organizado por el IDIBAPS-Hospital Clínic de Barcelona, consistió en una jornada dedicada a la investigación en biomedicina y salud con perspectiva de género, poniendo el foco en visibilizar proyectos innovadores de investigación básica y clínica centrados en la biología y salud de las mujeres en todas las etapas de sus vidas, así como en visibilizar su papel como profesionales de la investigación. El taller contó con la participación de expertas y expertos a nivel internacional y nacional, tanto en el diseño y evaluación de políticas públicas, como personal de la atención



sanitaria y de investigación en materia de salud y jóvenes en etapas iniciales de sus carreras investigadoras.

Como parte del programa destaca la participación de las y los jóvenes investigadores mediante la presentación de sus proyectos a través de pósters y charlas explicativas. El premio al mejor póster fue concedido a la investigadora post-doctoral de la unidad de Neuroproteómica Clínica de Navarrabiomed, Paz Cartas Cejudo, por su investigación *“Sex-dependent precuneal proteome in Alzheimer’s disease: repurposing of antineoplastic drugs”*.

Junto a Paz, participaron en el evento las compañeras Elena Anaya Cubero, con el póster titulado *“Proteomic interrogation of the Nucleus basalis of Meynert during Alzheimer’s disease”* y Silvia Romero Murillo con el póster *“Early, sex-dependent and progressive proteomic imbalance in the amygdala during Alzheimer’s disease progression”*

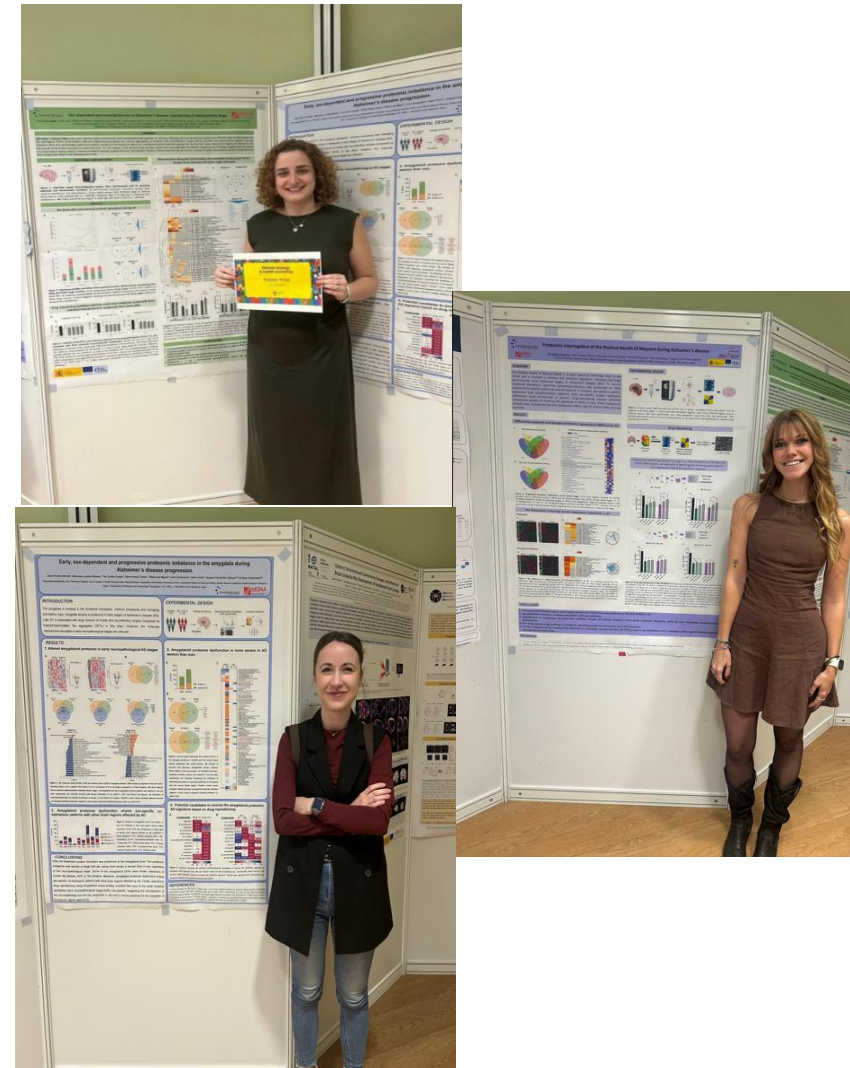


Imagen 9: Las investigadoras Paz Cartas, Silvia Romero y Elena Anaya de la FMS-Navarrabiomed junto a sus pósters.



Proyectos propios:

Se detallan en este apartado los proyectos propios, es decir, impulsados y/o coordinados por Navarrabiomed, a través de sus unidades de investigación y SCT y sus profesionales, en el año 2025:

► **Jornada Participativa “Impulsando una Europa de la Salud sin sesgos de género” (25 de junio de 2025)**

Esta jornada, organizada por Navarrabiomed a través de la unidad de Comunicación y Diseño, se enmarca en el ciclo de encuentros “Salud Pública: investigar y mejorar con Europa” que el centro organiza desde hace cuatro años y que financia Gobierno de Navarra mediante la convocatoria de “Ayudas para la difusión de políticas y estrategias de la Unión Europea”. Su objetivo es contribuir a la nueva Estrategia Europea para la Igualdad, mediante la realización de aportaciones en materia de investigación biomédica y salud.

La jornada consistió, por un lado, en la presentación, por parte de la técnica superior en proyectos europeos para la integración del género en I+D+i en la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) de los retos actuales en materia de Salud

y Género y las claves de las políticas europeas y diferentes iniciativas para abordarlas, y por otro, en la visibilización de las buenas prácticas impulsadas en Navarra en investigación y atención sanitaria con perspectiva de género. En concreto, se presentó el trabajo en la línea de valvulopatías, de la unidad de Cardiología Traslacional, con amplia trayectoria y experiencia en investigación con dimensión de sexo/género, la evaluación, con enfoque de género del último Plan de salud de Navarra y la propuesta de divulgación científica a través del teatro-foro de la unidad de Comunicación y Diseño.

En la segunda parte de esta jornada se realizó un taller participativo estructurado en cinco mesas de trabajo con las **70 personas asistentes** organizadas según su perfil (personal de investigación y de SCT; profesionales de la salud, representantes institucionales, asociaciones de pacientes y representantes de la ciudadanía). Las personas de cada mesa analizaron la situación actual, a partir de sus propias experiencias, identificando los principales retos que persisten en materia de igualdad de género en salud e investigación y haciendo



propuestas concretas y posibles medidas a impulsar desde Europa para abordarlos.

El resultado de este taller colaborativo ha sido un [informe de conclusiones](#), remitido a la Comisión Europea como contribución desde Navarrabiomed al proceso participativo para la elaboración de la Estrategia Europea de Igualdad, abierto en ese momento.



Imagen 10: Fotos de la participación en las jornadas.

- Proyecto COSMOS 2025: Teatro-Foro de ciencia sobre investigación con dimensión de género inclusiva ([noviembre-diciembre de 2025](#)).



Imagen 11: Cartel del teatro-foro

Realización de la segunda edición del teatro-foro de ciencia sobre investigación con dimensión de género inclusiva impulsado por la unidad de Comunicación y Diseño de Navarrabiomed, en el marco de las “Ayudas al fomento de la cultura científica, la difusión de la I+D+i y al fomento de las vocaciones STEM. Cosmos 2025”, de Gobierno de Navarra.



La actividad, desarrollada junto con la compañía de teatro *Psiare* y en colaboración con ADItech, se basa en el teatro-foro, que constituye una metodología participativa en la que el público interviene activamente en la obra como “espec-actoras/es”, proponiendo soluciones a situaciones reales de desigualdad y sesgos de sexo/género y sociales identificados en el ámbito de la ciencia y la investigación y que escenifican las y los actores. Además, como novedad este año, la unidad de Comunicación y Diseño ha diseñado una herramienta digital interactiva para dar continuidad a la experiencia y llegar a las aulas de todos los centros educativos de Navarra. Esta herramienta mantiene la esencia participativa del teatro-foro e incluye píldoras (in)formativas de expertas y expertos en salud con dimensión de género inclusivas de Navarrabiomed que aportan datos y contexto para enriquecer el análisis. La herramienta viene acompañada de un dossier explicativo dirigido al profesorado para dotarlo de las herramientas necesarias para dar continuidad a la reflexión en las aulas, contribuyendo a la sensibilización y formación de una juventud crítica y comprometida.

DATOS DE PARTICIPACIÓN:

- ▶ Se han realizado un total de **6 representaciones** de la obra entre los días 25 y 26 de noviembre en la Casa de la Juventud de Pamplona (4 sesiones) y 1 de diciembre, en la Casa de la Cultura de Peralta (2 sesiones). Las sesiones se han dirigido al alumnado de Bachillerato de los centros educativos de Navarra.
- ▶ En total han participado **alrededor de 700 alumnas y alumnos:** 400 de institutos del Área de Pamplona y Comarca y 300 de la Zona Media y de la Ribera de Navarra.





Imagen 12: Imágenes del teatro-foro en la casa de Cultura de Peralta

Acciones en fechas señaladas:

► [Día Internacional de la\(s\) Mujer\(es\) y la\(s\) Niña\(s\) en la Ciencia \(11 de febrero de 2025\)](#)

Con motivo del “Día Internacional de la(s) Mujer(es) y la(s) Niña(s) en la Ciencia”, las compañeras de la Unidad de Comunicación y Diseño de Navarrabiomed lanzaron un vídeo de sensibilización a través de las redes sociales donde se refleja el compromiso del

centro de investigación con una investigación biomédica con dimensión de género inclusiva.

apostamos por una investigación biomédica con perspectiva de género.

► [Día Internacional de la\(s\) Mujer\(es\) \(8 de marzo de 2025\)](#)

El mes de marzo tienen lugar en Navarra varias actuaciones en materia de Igualdad con motivo del “Día Internacional de la(s) mujer(es), en diferentes ámbitos.

En este contexto, el día 3 de marzo, la Directora de Gestión de Navarrabiomed participó en un [acto](#) de la Confederación Empresarial de Economía Social de Navarra (CEPES Navarra) que tenía por objeto compartir experiencias de vida y profesionales de mujeres que desarrollan su carrera profesional en este tipo de organizaciones, centradas en las personas.

La Directora de Gestión aprovechó para visibilizar el trabajo en materia de investigación con dimensión de género inclusiva que desarrolla Navarrabiomed y sensibilizar a las personas asistentes sobre la importancia de *#laCienciadel100*, que tenga en cuenta a toda la población.



Imagen 13: Foto de las participantes en el acto de CEPES Navarra. A la derecha, la Directora de Gestión de la FMS-Navarrabiomed.

