

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 22-36

Nombre del puesto: Apoyo a la investigación II.

Descripción del puesto:

IdISNA precisa contratar personal técnico de apoyo a la investigación para incorporarse en el Grupo de Investigación vinculado en Psicosis de Navarrabiomed.

La persona seleccionada se incorporará para trabajar en el proyecto titulado: “*FARMacogenética Aplicada para Predecir la Respuesta al tratamiento Del Primer Episodio Psicótico*” (Expediente PMP21/00085). El proyecto está financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (Instituto de Salud Carlos III, fondos FEDER).

Funciones:

- Gestión, citación y programación
- Evaluación de participantes
- Realización de bases de datos
- Análisis de datos
- Redacción de publicaciones

Tareas:

- Tareas de gestión, citación y programación
- Experiencia con pacientes del espectro de la esquizofrenia y otras psicosis
- Evaluación neurocognitiva a todos los pacientes que acepten participar en el estudio mediante tests y baterías estandarizadas específicas para trastornos psicóticos (MATRICS, etc.)
- Colaboración en la elaboración y cumplimentación de las bases de datos
- Análisis de datos con SPSS y R.
- Colaboración en la explotación de datos y redacción de publicaciones en lengua inglesa

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** contrato de duración determinada vinculado a programas financiados con fondos europeos
- **Duración:** 3 años

Fecha de publicación: 21 de junio de 2022

Fecha de cierre: 04 de julio de 2022 a las 12.00h

Inscripción online

Pasos para completar el envío de candidaturas:

Si desea enviar su candidatura a este proceso de selección:

1. Reúna en un único archivo PDF toda la información de su CV y méritos alegados que desee presentar.
2. Rellene el formulario y adjunte el archivo PDF que contiene su candidatura.
3. Envíe el formulario y el archivo PDF vía web.

LOPD: Con el envío de su candidatura usted confirma que ha leído y que acepta la Política de Protección de Datos Personales de IdiSNA en los términos en que está publicada en su sitio web en el siguiente

enlace: <https://www.idisna.es/documents/5284696/6236705/politica-proteccion-de-datos.pdf/>

ANEXO 1: PERFIL APOYO A LA INVESTIGACIÓN

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Licenciatura en Psicología • Master en Neuropsicología
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • En evaluación neuropsicológica • Con pacientes con trastorno mental grave • En proyectos de investigación
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Inglés B2 • Conocimientos avanzados de Office y Bases de datos (Endnote, Mendeley) • Conocimientos avanzados de estadística y manejo de SPSS
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Formación específica en investigación clínica. • Publicaciones en revistas indexadas 	
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Discapacidad de al menos el 33% 	

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.