

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 24 - 28

Nombre del puesto: Apoyo a la investigación II

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación II, para trabajar en la línea de investigación "Desarrollo de nuevas herramientas de análisis bioinformático para la implementación de análisis genómicos asistenciales en Sistemas Sanitarios" / Proyecto titulado: "Estudio integral de variación genética y molecular de una cohorte española de autismo y diseño de algoritmos de diagnóstico genético y de biotipos terapéuticos. [Cohorte ESTEA](#)" ([Expediente PMP21/00051](#)). El proyecto está financiado por el "Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)" y la Unión Europea - Next Generation EU, que financian las actuaciones del Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia (MRR).

La persona seleccionada se incorporará en la [Unidad de Medicina Genómica](#) de Navarrabiomed.

Funciones y tareas:

1. Evaluación neuropsicológica cognitiva y de síntomas autísticos a pacientes pediátricos con diagnóstico de Trastorno Espectro Autista.
2. Evaluación neuropsicológica cognitiva a los padres de dichos pacientes.
3. Colaboración en la introducción de datos en plataforma informática.
4. Colaboración en la coordinación y gestión del proyecto de investigación.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Parcial
- **Modalidad del contrato:** De duración determinada vinculado a programa financiado con fondos europeos

Fecha de publicación: 02 de abril de 2024

Fecha de cierre: 17 de abril de 2024

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: Apoyo a la investigación II

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> • Titulación universitaria en Psicología • Máster en Psicología General Sanitaria/Neurociencias o formación de posgrado específica en psicología clínica
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia con el paciente pediátrico, en especial, neurológico o que padezca síntomas de autismo. • Titulación de ADOS clínico y/o de investigación • Conocimiento de idiomas 	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas. • Empatía
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Discapacidad de al menos el 33% 	

Navarrabiomed ofrece un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación y fomenta la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura se evalúa exclusivamente según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.