

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 26-12**

**Nombre del puesto: Personal investigador postdoctoral**

**Descripción del puesto:**

Navarrabiomed precisa contratar personal investigador postdoctoral para trabajar en la línea de investigación “*Desarrollo de métodos basados en espectrometría de masas para la caracterización de proteínas implicadas en procesos fisiopatológicos*” dentro del proyecto “*Terapias tempranas en mieloma múltiple: integración de tecnologías ómicas y modelos murinos avanzados para identificación de dianas terapéuticas*” (0011-1365-2025-000172: EARLY-MM)

La persona seleccionada se incorporará en el Servicio científico-técnico de Proteómica de Navarrabiomed.

### Funciones y tareas

- Definición y supervisión de diseños experimentales basados en técnicas proteómicas
- Supervisión de los análisis realizados mediante espectrometría de masas
- Análisis de datos obtenidos mediante espectrometría de masas
- Puesta a punto de nuevos métodos de análisis de datos ómicos
- Redacción de protocolos, interpretación de resultados y redacción de informes
- Redacción de manuscritos y proyectos, así como sus justificaciones
- Mantenimiento del Sistema de Calidad ISO9001:2015
- Otras que puedan ser encomendadas por la naturaleza del puesto

Las funciones y tareas podrán ajustarse a la formación y experiencia demostrada.

### Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Categoría:** Según formación y experiencia demostrada
- **Incorporación:** 2026
- **Salario:** 35.748,59€ brutos/anuales – 40.189,36€ brutos/anuales

**Fecha de publicación:** 27 de marzo de 2026

**Fecha de cierre:** 24 de abril de 2026 a las 12:00h

**Se amplía el plazo de inscripción hasta el 26 de junio de 2026 a las 12.00h**

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL Personal investigador postdoctoral

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doctorado en Ciencias de la Salud</li> </ul>
Experiencia (mínimo 2 años):	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia como personal investigador postdoctoral</li> <li>• Experiencia en Proteómica</li> <li>• Experiencia en espectrometría de masas tipo Orbitrap y cromatografía</li> <li>• Experiencia en el manejo de softwares específicos de Proteómica</li> <li>• Experiencia demostrable en análisis de datos mediante paquetes de R</li> </ul>
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nivel inglés B2 demostrable, equivalente o superior</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia laboral bajo normativas ISO</li> <li>• Participación en proyectos de investigación relacionados con la temática de la oferta</li> <li>• Publicaciones científicas relacionadas con la temática de la oferta</li> </ul>	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje y mejora continua.</li> <li>• Valoración del trabajo de los demás.</li> <li>• Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos.</li> <li>• Creatividad en la resolución de conflictos.</li> <li>• Flexibilidad y adaptación al cambio.</li> </ul>
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>• Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo.</li> <li>• Resolución creativa de problemas e imprevistos.</li> <li>• Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo.</li> <li>• Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> </ul>
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.</li> </ul>	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.