

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Ref. 26-19**

**Nombre del puesto:** Personal Investigador postdoctoral.

### Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal post-doctoral para trabajar en la línea de investigación “Neurogénesis en la EA: nuevas dianas terapéuticas” / Proyecto: “From Breast to Brain: BB-Alzheimer”

La persona seleccionada se incorporará a la Unidad de Investigación de Neuroepigenética en Navarrabiomed, bajo la supervisión de la Dra. Maite Mendioroz.

### Funciones

1. Coordinación y planificación de experimentos y actividades científicas relacionados con la línea de investigación del grupo.
2. Ejecución, supervisión y análisis de experimentos de biología celular y molecular en modelos relevantes para enfermedades neurodegenerativas.
3. Participación activa en la redacción de propuestas de proyectos de investigación para convocatorias competitivas (nacionales e internacionales).
4. Redacción, revisión y publicación de artículos científicos originales en revistas de impacto.
5. Tutorización y formación de estudiantes de grado, máster, doctorado o técnicos de laboratorio.
6. Contribución a actividades de divulgación científica, transferencia de conocimiento y ciencia ciudadana.

### Tareas:

1. Participar en la integración y análisis de datos multi-ómicos
2. Desarrollo, mantenimiento y caracterización de modelos in vitro neurales
3. Evaluación de la capacidad neuroprotectora de compuestos o intervenciones en modelos celulares (ensayos de viabilidad, toxicidad, neuroprotección, agregación proteica u otros readouts funcionales).
4. Diseño y ejecución de ensayos preclínicos in vitro para screening o validación de compuestos/fármacos candidatos.
5. Análisis estadístico avanzado de resultados experimentales
6. Mantenimiento de registros experimentales, protocolos y bases de datos del laboratorio relacionadas con los proyectos
7. Participar en las actividades científicas, docentes y divulgativas de la unidad
8. Otras que puedan ser encomendadas por la naturaleza del puesto

\* Las funciones y tareas podrán ajustarse a la formación y experiencia demostrada

**Condiciones laborales de la oferta:**

- **Jornada:** 40 h semanales
- **Modalidad del contrato:** Contrato temporal
- **Incorporación:** junio 2026
- **Categoría:** Según formación y experiencia demostrada
- **Salario:** 35.478,59€ Brutos/anuales – 40.189,59€ Brutos/anuales

**Fecha de publicación:** 27 de abril de 2026

**Fecha de cierre:** 15 de mayo de 2026 a las 12:00

**Se amplía el plazo de inscripción hasta el 22 de mayo de 2026 a las 12.00h**

[Inscripción online](#)

## ANEXO 1: PERFIL Personal investigador postdoctoral

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doctorado en Ciencias de la Salud, Biología, Biotecnología, Bioinformática o áreas afines</li> </ul>
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en laboratorio de investigación</li> </ul>
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dos artículos originales de investigación publicados o aceptados para la publicación como primer/a autor/a (o co-primer/a) y/o autoría de correspondencia en una revista internacional del primer cuartil con evaluación por pares en el momento de la contratación</li> </ul>
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en modelos celulares in vitro (preferentemente cultivos de neuronas, iPSC derivadas y similares)</li> <li>• Experiencia en testado preclínico de compuestos / ensayos de eficacia, toxicidad o screening en modelos in vitro</li> <li>• Experiencia en análisis bioinformático y estadístico aplicado</li> <li>• Experiencia en actividades de divulgación científica y ciencia ciudadana</li> <li>• Nivel alto de inglés (C1 o equivalente)</li> <li>• Formación específica en Bioinformática</li> <li>• Movilidad postdoctoral (en centros diferentes al de obtención del doctorado)</li> <li>• Premio extraordinario doctorado de la Universidad o Doctorado mención europea</li> <li>• Participación en proyectos de investigación competitivos (nacionales/internacionales)</li> <li>• Publicaciones científicas originales desde 2020 hasta la fecha de la publicación de la oferta (selección de 10 publicaciones por parte de la persona candidata)</li> <li>• Se valorará positivamente la formación acreditada en alguno de los siguientes ámbitos: gestión de proyectos de investigación, transferencia del conocimiento y valorización de resultados, inteligencia artificial aplicada a la investigación, liderazgo y gestión de equipos, así como comunicación científica y divulgación científica</li> </ul>	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje y mejora continua.</li> <li>• Valoración del trabajo de los demás.</li> <li>• Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos.</li> <li>• Creatividad en la resolución de conflictos.</li> <li>• Flexibilidad y adaptación al cambio.</li> </ul>
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>• Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo.</li> <li>• Resolución creativa de problemas e imprevistos.</li> <li>• Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo.</li> <li>• Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.</li> </ul>
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.</li> </ul>	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las

personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.