

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 26 - 26

Nombre del puesto: Personal coordinador de estudios

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal para la coordinación de estudios en la Plataforma de Ensayos Clínicos para incorporar de manera temporal.

La persona seleccionada se incorporará a la Plataforma de Ensayos Clínicos de Navarrabiomed a cargo del Servicio de Oncología Médica del Hospital Universitario de Navarra, desde donde se le asignarán las siguientes funciones:

Funciones y tareas

1. Introducción de datos y mantenimiento de las bases de datos de ensayos y de estudios clínicos que se desarrollen en el Servicio de Oncología Médica.
2. Seguimiento del cumplimiento de los protocolos clínicos, de las normas de Buena Práctica Clínica y de la legislación vigente en materia de ensayos clínicos, estudios observacionales y otros proyectos de investigación biomédica.
3. Cumplimentar los cuadernos de recogida de datos (CRD) de los estudios clínicos
4. Coordinar y participar en las visitas de monitorización, auditorías e inspecciones, así como en las de selección e inicio de ensayos clínicos
5. Procesar muestras biológicas, asegurar la conservación y el envío de las muestras al laboratorio asignado, cuando proceda y según las condiciones exigidas por la legislación referente a la manipulación de muestras humanas.
6. Envío de imágenes para revisión centralizada
7. Participar en la valoración de la inclusión/exclusión de pacientes en los estudios clínicos activos.
8. Participar en las evaluaciones complementarias del protocolo con el investigador, promotor, monitor o coordinador.
9. Preparación de plantillas de cada ensayo y gestión de visitas según protocolo
10. Manejo del Manual del Investigador y de los archivos clínicos.
11. Resolución de queries (aclaraciones).
12. Notificación de Acontecimientos Adversos Graves, si procede, a la autoridad sanitaria.
13. Revisión de SUSARs
14. Archivo y control de la documentación de los estudios finalizados.
15. Asistencia y participación activa en las reuniones del personal investigador y coordinador de los estudios.

A la finalización del contrato, la persona seleccionada podrá continuar para cubrir sustitución temporal.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa
- **Modalidad del contrato:** Contrato de acumulación de tareas / Contrato de interinidad por sustitución temporal
- **Salario:** 29.076.91€/brutos/anuales
- **Incorporación:** Inmediata

Fecha de publicación: 16 de junio de 2026.

Fecha de cierre: 01 de julio de 2026 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal coordinador de estudios

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura/Diplomatura/Grado en el ámbito de las Ciencias de la Salud
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en gestión de ensayos clínicos en el área de Oncología Manejo y capacidad de comprensión de protocolos de investigación clínica. Manejo y capacidad de comprensión de resultados de análisis molecular. Manejo de Cuadernos de Recogida de Datos (CRD) de ensayos clínicos u otros proyectos de investigación clínica
Conocimientos Específicos:	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de bases de datos Gestión de documentación y archivos clínicos Inglés. B2 equivalente o superior
Conocimientos y méritos valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Gestión de ensayos clínicos en cáncer de pulmón y sistema nervioso central. Gestión de ensayos fase I. Experiencia en monitorización de ensayos clínicos. Formación en normas de Buena Práctica Clínica (ICH) Máster en monitorización de ensayos 	
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua. Valoración del trabajo de los demás. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Resolución creativa de problemas e imprevistos. Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
<ul style="list-style-type: none"> Certificado de Discapacidad de al menos el 33% 	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.