

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 26-30

Nombre del puesto: Personal técnico de laboratorio

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal técnico de laboratorio para incorporarse a la línea de investigación: “*Resolución estructural de componentes del sistema inmune*”/Proyecto MEMORIAL “Mimetismo molecular de péptidos bacterianos en la enfermedad de Alzheimer” (Expediente PC24-MEMORIAL-003)

La persona seleccionada se incorporará en la Unidad de Investigación de [Cristalografía de Proteínas e Inmunología Estructural](#) de Navarrabiomed.

Funciones y tareas

- Recepción, organización y gestión de material de laboratorio.
- Mantenimiento de equipamiento de laboratorio.
- Gestión, depuración y análisis de bases de datos
- Expresión y purificación de proteínas recombinantes en célula procariota y eucariota.
- Detección de anticuerpos a partir de muestras de suero con técnica ELISA
- Otras que puedan surgir por la naturaleza del puesto.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Actividades científico-técnicas
- **Incorporación:** Septiembre 2026
- **Salario:** 21.845,52€/brutos/anuales

Fecha de publicación: 05 de agosto de 2026

Fecha de cierre: 20 de agosto de 2026 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal técnico de laboratorio

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	FPGS II Técnico de Laboratorio de Diagnóstico Clínico, equivalente o superior
Experiencia:	- En laboratorio de diagnóstico clínico o de investigación - Detección de anticuerpos mediante ELISA - Técnicas de Cultivo celular
Conocimientos Específicos:	N/A
Conocimientos y méritos valorables	
- Producción y purificación de proteínas recombinantes. - Aislamiento de linfocitos T y B a partir de PBMCs. - Caracterización mediante citometría de flujo. - Cell sorting - Mantenimiento de equipamiento de laboratorio - Nivel de inglés B1, equivalente o superior.	
Aptitudes:	- Aprendizaje y mejora continua. - Valoración del trabajo de los demás. - Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. - Creatividad en la resolución de conflictos. - Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	- Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. - Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. - Resolución creativa de problemas e imprevistos. - Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. - Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.