

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 26-32

Nombre del puesto: Apoyo a la Investigación I

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación para trabajar en el proyecto titulado "IMPACT Genómica II: avanzando hacia la medicina de precisión en enfermedades raras y tumores de baja frecuencia" (PMPER24-00002) El proyecto está financiado por el Instituto de Salud Carlos III con fondos de la Unión Europea - NextGenerationEU, que financian las actuaciones del Mecanismo para la recuperación y la Resiliencia (MRR).

Su lugar de trabajo será el Grupo de Investigación en Medicina Genómica de Navarrabiomed.

Funciones:

- 1- Apoyo en el análisis de los hallazgos genómicos.
- 2- Soporte en la validación de las alteraciones genómicas detectadas.
- 3- Colaborar en el diseño, organización, desarrollo e implementación de técnicas de laboratorio de genómica.

Tareas:

- 1- Colaborar en la clasificación de las variantes procedentes de WGS y emisión informe genómico anotado.
- 2- Soporte en la discusión de resultados genómicos para uso clínico en contexto multidisciplinar.
- 3- Cooperar con el personal especialista en el análisis de los datos genómicos obtenidos con el proyecto.
- 4- Colaborar proactivamente con todos los investigadores en el desarrollo científico y ejecución del proyecto.

- ❖ Todas las personas interesadas en participar en el proceso de selección, deben realizar la inscripción adjuntando en un solo archivo el CV y el [modelo B](#) y [modelo C](#) cumplimentados. Ambos modelos se pueden descargar desde la propia oferta.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de duración determinada vinculado a programa financiado con fondos europeos.
- **Salario:** 26.257,05 €/brutos/anuales
- **Incorporación:** Inmediata

Fecha de publicación: 06 de agosto de 2026
Fecha de cierre: 21 de agosto de 2026 a las 12:00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal Apoyo Investigación

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	Licenciatura/Diplomatura/Grado en Ciencias Biosanitarias (medicina, bioquímica, genética biología, biotecnología o equivalente)
Experiencia	- En diagnóstico a partir de datos de genoma humano completo (WGS). - En Investigación en genómica humana traslacional.
Conocimientos Específicos:	- Procesos de laboratorio asociados al diagnóstico de enfermedades genéticas. - Resolución y clasificación e interpretación de variantes procedentes de WGS.
Conocimientos y méritos valorables	
- Experiencia en redacción de informes de diagnóstico genético. - Acreditación profesional por órgano oficial en diagnóstico genético clínico. - Experiencia en Implementación de resultados de la investigación en contexto clínico (experiencia I+D+i). - Experiencia en técnicas de laboratorio de genética clínica. - Experiencia en investigación en proyectos relacionados con medicina genómica. - Nivel alto de inglés (C1 o equivalente).	
Aptitudes:	- Aprendizaje y mejora continua. - Valoración del trabajo de los demás. - Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. - Creatividad en la resolución de conflictos. - Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	- Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. - Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. - Resolución creativa de problemas e imprevistos. - Organización, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. - Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para

este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas. Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.