

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 26-35

Nombre del puesto: Personal Investigador Postdoctoral.

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal investigador postdoctoral con perfil de Doctor en Ciencias de la Salud y experiencia en epidemiología y microbiología de las enfermedades transmisibles e inmunoprevenibles.

La persona seleccionada se incorporará en el Grupo de Investigación vinculado de [Enfermedades transmisibles y evaluación de vacunas](#) de Navarrabiomed para trabajar dentro de la línea de investigación "Epidemiología de enfermedades transmisibles y evaluación de vacunas" en el proyecto "Vaccine Effectiveness, Burden and Impact Studies (VEBIS y VEBIS-2)".

Su lugar de trabajo será el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN).

Funciones

1. Participación en las líneas de investigación del mencionado proyecto.
2. Mantenimiento, actualización, depuración e interpretación de datos microbiológicos relacionados con el proyecto.
3. Publicación de artículos científicos sobre el proyecto.

Tareas:

4. Sistematización de los resultados microbiológicos y virológicos relacionados con el proyecto.
5. Controles de calidad y depuración de la Información.
6. Preparación de los datos y participación en los análisis estadísticos.
7. Interpretación de los resultados de laboratorio.
8. Redacción de artículos científicos y publicación de resultados.
9. Elaboración de los informes parciales y finales del proyecto.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas.
- **Incorporación:** noviembre de 2026
- **Salario:** 35.478,59 €/brutos/anuales

Fecha de publicación: 28 de agosto de 2026.

Fecha de cierre: 11 de septiembre de 2026 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal Investigador Postdoctoral

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	• Doctorado en Ciencias de la Salud
Experiencia:	• Estudios epidemiológicos. • Procesos de laboratorio asociados al diagnóstico de enfermedades transmisibles (biología molecular: PCR convencional, RT-qPCR, secuenciación masiva de virus respiratorios, análisis de microsatélites y otros métodos de genotipado molecular). • Experiencia en herramientas de análisis de secuencias, filogenia y/o epidemiología molecular (BLAST, ClustalW, MEGA, POPTREE, Nextstrain, GISAID) • Publicaciones de artículos científicos sobre microbiología o epidemiología de las enfermedades transmisibles y vacunas
Conocimientos Específicos:	• Postgrado/Máster en microbiología, en epidemiología o en salud pública. • Inglés nivel B1 o superior.
Conocimientos y méritos valorables	
• Participación en el equipo investigador de proyectos competitivos con financiación pública sobre microbiología o epidemiología de las enfermedades transmisibles y vacunas. • Presentación de ponencias, mesas redondas o comunicaciones en congresos o reuniones científicas sobre microbiología o epidemiología de las enfermedades transmisibles y vacunas. Solo si el candidato/a fue quien realizó la presentación.	
Aptitudes:	• Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Creatividad en la resolución de conflictos. • Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	• Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
• Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para

este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.