

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 26 - 36

Nombre del puesto: Personal de apoyo a la investigación I

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal para apoyo a la investigación para el proyecto THERESA.

La persona seleccionada se incorporará en el Servicio de Infraestructuras del HUN, con las entidades socias y con proveedores tecnológicos; y siempre según las directrices de (Gerencia HUN + Innovación NBM), para trabajar dentro de la línea de investigación: "Cooperación con la industria y los servicios de apoyo al desarrollo empresarial y emprendimiento para el co-desarrollo y el testaje de nuevas soluciones tecnológicas y organizacionales de la industria y comunidad emprendedora en el sistema público de salud" / Proyecto: "THERESA PCP: Pre-Comercial Procurement of innovative and sustainable solutions to Treat HEalthcaRE System wAstewater – Grant Agreement number: 101226565", financiado por la Comisión Europea.

Su misión principal será coordinar y promover la realización de actividades relacionadas con el proyecto Theresa PCP, así mismo recopilar la legislación correspondiente del ámbito del proyecto.

Funciones y tareas:

Funciones:

- a) Coordinar y liderar acciones en los trabajos específicos relacionados con los paquetes de trabajo.
- b) Desarrollar las acciones planteadas en el proyecto conforme a los plazos establecidos.
- c) Gestionar los proveedores necesarios.
- d) Apoyar a los grupos de trabajo en las actividades del proyecto.
- e) Gestión documental e integración en la infraestructura hospitalaria.

Tareas:

- 1- Seguimiento de los diferentes grupos de trabajo, convocatoria de reuniones y actas de las mismas.
- 2- Apoyo técnico a los diferentes grupos. Redacción de contenidos para múltiples soportes.
- 3- Apoyo técnico en la implantación de prototipos en el hospital.
- 4- Asistencia a reuniones de seguimiento y realización de presentaciones al resto del partenariado, organismos financiadores y otro tipo de público (congresos, charlas, formaciones).
- 5- Colaboración en la organización de seminarios, talleres y/o jornadas técnicas relacionadas con los paquetes de trabajo.
- 6- Contacto con el resto de los socios del proyecto y colaboración en los trabajos comunes. Desplazamiento a reuniones y eventos nacionales e internacionales.

- 7- Selección y gestión de proveedores.
- 8- Gestión de incidencias y realización de propuestas que puedan complementar y/o reorientar la estrategia inicial de cada proyecto (riesgos).
- 9- Integración, actualización y gestión de la calidad de la instalación dentro del área de infraestructuras hospitalarias.
- 10- Garantizar que las instalaciones cumplan con las certificaciones vigentes y los estándares de eficiencia operativa hospitalaria.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 h semanales)
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas
- **Salario:** 26.257,05 €/brutos/anuales
- **Incorporación:** Inmediata

Fecha de publicación: 28 de agosto de 2026

Fecha de cierre: 11 de septiembre de 2026 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL APOYO A LA INVESTIGACIÓN

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	• Titulación Universitaria en Ingeniería
Experiencia:	• Experiencia en participación en proyectos colaborativos de cualquier naturaleza
Conocimientos Específicos:	• Nivel de inglés B2 demostrable, equivalente o superior
Conocimientos y méritos valorables	
• Experiencia en desarrollo o gestión de proyectos de ingeniería • Conocimiento y /o experiencia en aplicaciones de ingeniería • Formación en Prevención de Riesgos Laborales • Conocimiento y/o experiencia de la normativa vigente relacionada con el ámbito de actuación del proyecto, garantizando el cumplimiento de los procedimientos y requisitos establecidos	
Aptitudes:	• Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Creatividad en la resolución de conflictos. • Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	• Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
• Certificado de Discapacidad de al menos el 33%	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.