

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 26 - 38

Nombre del puesto: Personal de apoyo a la investigación II

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal de apoyo a la investigación II, para trabajar en la línea de investigación "Enfermedades respiratorias" / Proyecto "VENT-EPOC: Valoración de fatiga muscular, respuesta ventilatoria, biomarcadores y morbilidad en pacientes EPOC tratados con 2 modalidades de Ventilación No Invasiva" Expediente Gº Na 40/23, financiado por el Departamento de Salud del Gobierno de Navarra

Su lugar de trabajo será el Servicio de Neumología del Hospital Universitario de Navarra situado en Navarrabiomed.

Funciones

1. Manejo y del adecuado funcionamiento de los sistemas de adquisición de datos A/D:
2. Ejecución de la técnica para estudio del control de la ventilación (reinhalación de CO2 de acuerdo a la técnica de Read)
3. Obtención de la actividad eléctrica de músculos respiratorios (MR), mediante cuantificación de la activación del electromiograma.
4. Procesamiento de las señales A/D provenientes de la 1) reinhalación de CO2 y 2) del EMG de los MR.
5. Análisis estadístico e interpretación de los datos obtenidos en el contexto de todo el proyecto.

Tareas:

1. Armado del circuito de CO2, calibración y manejo de equipo BIOPAC y sus periféricos: transductores de presión, flujo, y sensor de CO2.
2. Proceso de adquisición de datos, conversión A/D, acondicionamiento y procesado de la señal EMG.
3. Mantenimiento de equipo e insumos.
4. Llenado de planilla de datos de acuerdo al manual de procedimientos.
5. Análisis estadístico de los datos, informe de resultados al coordinador del estudio.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Completa (40 horas)
- **Modalidad:** Contrato actividades científico-técnicas
- **Incorporación:** Inmediata
- **Salario:** 29.736,09€ brutos/anuales

Fecha de publicación: 18 de septiembre de 2026

Fecha de cierre: 02 de octubre de 2026 a las 12.00h

[Inscripción online](#)

ANEXO 1: PERFIL Personal de apoyo a la investigación II

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	Licenciatura o Grado en Medicina. (Nivel 3 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior)
Experiencia:	- Experiencia en el ámbito sanitario - Experiencia en actividades vinculadas con la atención o investigación de enfermedades respiratorias. - Experiencia en manejo de bases de datos (Excel) - Experiencia en programación (lenguajes bioinformáticos como R, Python, etc.)
Conocimientos Específicos:	N/A
Conocimientos y méritos valorables	
- Experiencia en investigación clínica. - Experiencia en estadística y análisis de datos. - Formación y/o experiencia en EPOC y/o ventilación no invasiva. - Experiencia en manejo de equipos, software o modos ventilatorios. - Inglés Nivel B2 demostrable.	
Aptitudes:	- Aprendizaje y mejora continua. - Valoración del trabajo de los demás. - Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. - Creatividad en la resolución de conflictos. - Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	- Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. - Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. - Resolución creativa de problemas e imprevistos. - Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. - Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas. - Interés por el aprendizaje de nuevas técnicas.
Criterios sociales valorables	
Certificado de Discapacidad de al menos el 33%	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.

Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.