NAVARRABIOMED
FUNDACIÓN MIGUEL SERVET

Hospital Universitario de Navarra
Irunlarrea 3. 31008 Pamplona
Navarra - España - T +34 848 42 86 29

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref. 26-43

Nombre del puesto: Personal apoyo a la investigación

Descripción del puesto:

Navarrabiomed precisa contratar personal apoyo a la investigación para trabajar en la línea de investigación "Sistema de soporte en la toma de decisiones clínicas en la diabetes mellitus tipo 2 y enfermedades asociadas (DIABYUDA)" / proyecto "Sistema de soporte en la toma de decisiones clínicas en la diabetes mellitus tipo 2 y enfermedades asociadas (DIABYUDA) – FSED"

La persona seleccionada se incorporará bajo la supervisión del Dr. Joaquín de Carlos.

Funciones y tareas

- Desarrollo y mantenimiento del software
- Implementación de algoritmos de decisión clínica
- Ciencia de datos e inteligencia artificial
- Validación técnica y funcional
- Análisis estadístico y evaluación de resultados
- Calidad y documentación del software
- Integración y mejora del sistema.
- Arquitectura, despliegue y seguridad del software
- Apoyo a las actividades de investigación

Todas las actividades se realizarán bajo la coordinación del investigador principal y del equipo investigador, al que corresponderá la definición, supervisión y aprobación de los criterios y decisiones clínicas.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Parcial del 41,5%
- **Modalidad del contrato:** Contrato de actividades científico-técnicas
- **Salario:** 9449,53€ brutos/anuales (salario proporcional a la jornada)
- **Incorporación:** Inmediata

Fecha de publicación: 06 de noviembre de 2026
Fecha de cierre: 20 de noviembre de 2026 a las 12.00h

Inscripción online

NAVARRABIOMED
FUNDACIÓN MIGUEL SERVET

Hospital Universitario de Navarra
Irunlarrea 3. 31008 Pamplona
Navarra - España - T +34 848 42 86 29

ANEXO 1: PERFIL PERSONAL APOYO A LA INVESTIGACIÓN

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	• Titulación universitaria en Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Telecomunicaciones o similar
Experiencia:	• Experiencia profesional en desarrollo de software o soluciones tecnológicas aplicadas al ámbito de la salud. • Experiencia profesional en programación en Python. • Experiencia profesional en análisis estadístico de datos y evaluación de resultados.
Conocimientos Específicos:	• Formación acreditada en Machine Learning
Conocimientos y méritos valorables	
• Experiencia en desarrollo y despliegue de soluciones tecnológicas integradas en procesos asistenciales • Experiencia en colaboración con equipos multidisciplinares, incluyendo profesionales sanitarios e investigadores. • Nivel de inglés B1 demostrable, equivalente o superior.	
Aptitudes:	• Aprendizaje y mejora continua. • Valoración del trabajo de los demás. • Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. • Creatividad en la resolución de conflictos. • Flexibilidad y adaptación al cambio.
Habilidades Generales:	• Capacidad de establecer buenas relaciones personales, capacidad de comunicación y capacidad de trabajo en equipo. • Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. • Resolución creativa de problemas e imprevistos. • Organización, entusiasmo, capacidad analítica, flexibilidad, adaptación al trabajo. • Compromiso e iniciativa con las funciones asignadas.
Criterios sociales valorables	
• Certificado de Discapacidad de al menos el 33%.	

Navarrabiomed fomenta un entorno de trabajo libre de cualquier discriminación e incorpora la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. Cada candidatura recibida se evalúa según criterios académicos y profesionales.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Las personas preseleccionadas deberán aportar referencias que podrán ser solicitadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto.

El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten “estrictamente” al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.Tampoco serán consideradas aquellas candidaturas enviadas fuera del plazo de publicación.